



Mission

- Menschen mit einer geistigen oder mehrfachen Behinderung führen in der rodania ein selbstbestimmtes Leben nach Empowerment. Dabei orientieren wir uns an den Bedürfnissen und der aktuellen Lebenssituation unserer begleiteten Menschen nach den Grundsätzen der UN BRK und der Haltung der entwicklungsfreundlichen Beziehung nach Dr. Senckel/ Luxen.

Leitbild

Ziel und Zweck

- Umsetzung des Stiftungszweckes.
- Wir wollen die qualitative Marktführerschaft erreichen unter stetigem Streben nach Perfektion.
- Das Streben nach der bestmöglichen Lebensqualität unserer begleiteten Menschen ist unser höchstes Ziel.

Haltung

- Im Zentrum all unserer Bemühungen stehen die Gleichwertigkeit und die Gleichberechtigung unserer begleiteten Menschen. Wir schaffen Voraussetzungen, damit sich die begleiteten Menschen als Persönlichkeit entwickeln und ein sinnvolles und erfülltes Leben in und mit der Gesellschaft führen können (Inklusion)
- Den Verlauf des menschlichen Lebens verstehen wir als natürlichen Prozess, der Wachstum, Entwicklung, Reife, Altern und Sterben beinhaltet. Wir unterstützen die von uns begleiteten Menschen in allen Lebensphasen.
- Wir verstehen uns als lernende Organisation, die einem permanenten Wandel unterworfen ist und diesen aktiv und vorausschauend mitgestaltet.
- Unsere interne und externe Kommunikation ist transparent, offen und direkt. Die Würde und die Integrität der begleiteten Menschen wahren wir jederzeit, indem wir uns an die gesetzlichen Bestimmungen halten und die höchstpersönlichen Rechte schützen.
- Die Qualität unserer Dienstleistung passt sich laufend an den gestellten Anforderungen an und wird permanent weiterentwickelt.
- Unsere Ertrags- und Kostenstruktur ist so angelegt, dass die Existenz der Institution nachhaltig gesichert ist.

Mitarbeiterinnen

- Verantwortungsbewusstes und reflektiertes Handeln bilden die Grundlage, um höchste qualitative Ansprüche zu erfüllen.
- Um höchsten professionellen, ethischen und moralischen Ansprüchen zu genügen, beschäftigen wir qualifizierte, kritische, tolerante, verantwortungsvolle, innovative und initiative Persönlichkeiten mit einer positiven Grundhaltung, um die Erfüllung des Auftrages garantieren. Persönliche Normen, Werte und Ansichten treten zu Gunsten der Bestrebungen, das persönliche Wachstum der begleiteten Menschen zu ermöglichen, in den Hintergrund.
- Im Rahmen des Auftrages übertragen wir ihnen grösstmögliche Freiheit, Selbstbestimmung und Gestaltungsraum, damit ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten sich optimal entfalten können und sie mit Optimismus und Motivation ihre Aufgaben erfüllen. Die Basis dafür bildet der partizipative Führungsstil.
- Die Strukturen der Institution fördern die persönliche Entwicklung aller Mitarbeiterinnen und beziehen die individuellen Ressourcen mit ein. Die Dienstleistung der Institution wird dadurch optimiert, daraus erhalten wir Innovationen zu Gunsten der begleiteten Menschen.
- Wir bieten dem Personal zeitgemässe, attraktive Anstellungsbedingungen. Dies unterstützen wir mit regelmässigen internen und externen Weiter-, Aus- und Fortbildungen.

Öffentlichkeit und Integration

- Wir pflegen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Eltern und/oder gesetzlichen Vertreterinnen und aller am Entwicklungsprozess beteiligten Personen zum Wohle der begleiteten Menschen.
- Durch regelmässige Anlässe und Veranstaltungen pflegen wir den Kontakt zur Öffentlichkeit und die Teilhabe der begleiteten Menschen am gesellschaftlichen Leben. Wir vertreten die Interessen unserer begleiteten Menschen in der Öffentlichkeit mit dem Bestreben, die rodania nachhaltig zu verankern.
- Wir pflegen eine konstruktive Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden, Fachorganisationen, Trägerschaften, Institutionen und Ausbildungsstätten um innovative, zukunftsgerichtete Begleitungsmodelle kennenzulernen und zu entwickeln.